

경희대, 세계 대학평가서 국내 첫 10위권 진입

〈호텔관광분야〉

호텔관광분야 세계 8위·국내 1위
평가대상 54개 중 28개 순위권에
생체의학공학 등 100위 내 진입



경희대학교
KYUNG HEE UNIVERSITY

내에 진입했다. 100위권에 오른 학문분야는 지난해 2개에서 올해 4개로 늘었다.

치의학, 약학, 식품공학, 에너지공학, 간호학, 농업학은 200위권, 화학공학, 의료기술, 건축공학, 생명공학, 기계장비, 전기전자공학, 정치학, 재료공학, 화학, 공공보건, 기계공학은 300위권에 랭크됐다.

특히 공공보건 분야는 2012년부터 2016년까지 5년간 세계적인 학술지에 발표된 논문 수를 평가하는 지표에서 지난 해보다 27.7점 상승한 데 힘입어 147단계 큰 폭으로 뛰어올랐다.

국내 종합대 중 순위를 보면, 정치학과 농업학 분야가 2위, 치의학과 약학 분야가 3위, 통신공학과 공공보건 분야가 4위, 경영관리, 건축공학, 전기전자공학, 간호학 분야가 5위에 올랐다.

◆ 100위권 학문분야 '두 배 늘어' 서 우위

상해교통대 세계대학 평가는 평판도



경희대학교 서울캠퍼스 본관 전경.

적 등이다.

경희대는 앞서 지난 3월 발표된 '2018 QS 세계대학 학문분야 평가'에서도 15개 학문분야가 상위 200위에 올라 세계적인 학문분야로 인정받은 바 있다. 당시 평가에서는 호텔 및 레저는 물론, 국제개발학, 언어학, 재료학, 현대언어학, 화학공학, 농·임학, 약학, 정치·국제학, 기계공학, 전기·전자공학, 지리학, 경영학, 법학, 건축학 등이 평가 상위에 랭크했다. 이 중 국제개발학 분야는 국내 종합대 2위, 지리학 분야는 국내 종합대 3위를 기록하는 등 국내 대학 최상위권이었다.

이처럼 경희대가 각종 세계대학 학문 분야 평가에서 두각을 드러내는 이유는 학문의 다양성과 타율성을 존중하는 대학 문화의 영향이 큰 것으로 분석된다. 경희대 관계자는 "학문의 다양성과 타율성을 이뤄내는 것이 대학의 근본 가치라는 판단 아래 대학 문화 정착과 함께 전공·계열·개인별 지원제도를 수립해 운영하는 등 대학 차원의 지원 방안을 마련해 추진하고 있다"고 밝혔다.

/한용수 기자 hys@metroseoul.co.kr

◆ 100위권 학문분야 '두 배 늘어'

경희대는 평가 대상 54개 중 28개 학문 분야에서 순위권에 진입했다. 이는 지난 해 24개 분야에서 4개 분야가 늘어난 것이다. 순위는 학문분야별로 50~500위까지 공개됐다.

호텔관광 분야와 함께 생체의공학, 나노과학·기술, 통신공학 분야에서 100위

등 주관적 성 평가를 배제하고, 학술 역량 평가에 초점이 맞춰져 있어 대학의 학술 역량을 가늠해볼 수 있는 지표다. 평가는 대학과 정부기관에 소속되지 않은 독립 고등교육정보기관 상해랭킹 컨설턴시에서 주관하고, 전 세계 4000개 이상 대학을 대상으로 종합평가와 학문분야 평가를 실시한다. 결과는 매년 8월에 발표된다.

올해 학문분야 평가는 자연과학, 공학,

생명과학, 의과학, 사회과학 등 5개 학문 영역, 54개 학문분야로 나눠 실시됐다. 평가 지표는 ▲2012~2016년에 발표된 SCI (E), SSCI급 논문 수 ▲학문분야별 표준화 피인용지수 ▲2012~2016년에 발표된 논문 중 국제 협력을 통한 논문 비율 △ 2012~2016년에 학문분야별 상위 학술지에 발표된 논문 수 ▲1981~2016년에 해당 학문분야에서 중요한 상을 수상한 실

초등학교 방문 절차 까다로워진다

학생안전 대책 강화방안 단계적 시행
시교육청, 학교방문 사전예약제 권장

앞으로 출입증 등을 떼어 초등학교를 방문하는 절차가 까다로워질 전망이다. 새로 지어지는 학교나 증·개축되는 학교 건물은 외부인과 학생의 동선이 겹치지 않도록 하는 설계가 적용된다.

서울시교육청은 이 같은 내용의 '학교 출입관리 개선을 통한 학생안전 대책 강화방안'을 8월부터 단계적으로 시행한다고 1일 밝혔다.

이번 방안은 지난 4월 서울 서초구 방배초등학교 인질극 발생을 계기로 서울

대학가 소식

숙명여대 고교생 홍보광고 체험 'PRAD 캠프'

숙명여대 홍보광고학과는 지난달 27일 ~28일까지 1박 2일간 고교생 대상 제7회 PRAD 캠프, PARDY를 개최했다고 1일 밝혔다. 캠프는 미래 광고인 또는 홍보인을 꿈꾸는 여고생들을 대상으로 홍보광고 전공을 미리 체험할 기회를 제공하기 위한 것으로 2012년 첫 개최된 이후 매년 여름방학 기간을 이용해 열리고 있다.

올해 참가학생들은 서류심사를 거쳐 전국에서 40명이 선발됐으며, 이들은 홍보광고학과 PR학회 프로필, 광고학회 애드벌룬 학회원들이 준비한 다양한 프로그램과 홍보광고학과 전공 교수들의 광고 특



숙명여대 홍보광고학과는 지난달 27일~28일까지 1박 2일간 고교생 대상 제7회 PRAD 캠프, PARDY를 개최했다.

/한용수 기자

강, PR 특강, 동문 선배의 실무자 특강, 국제광고제 수상작 시청, SNS 광고 트레이닝, 팀별 브랜드 기획서를 직접 작성해 발표하는 경쟁PT 등에 참여했다.

/한용수 기자

삼육대 전국 음악 콩쿠르 23~24일 '팡파르'

삼육대학교는 문화예술대학이 주최·주관하는 제20회 삼육대학교 전국 음악 콩쿠르가 오는 23~24일 고교 음악관과 대강당에서 열린다고 1일 밝혔다.

참가대상은 전국 초·중·고교, 대학생, 일반부 및 재수생, 아마추어부(비전공) 등이며, 피아노, 성악, 관현악(타악기 부

문 포함), 작곡(미디어, 국악 작곡 포함) 부문으로 나눠 진행된다. 전체대상과 부문별 1등, 2등, 3등, 장려상 수상자에게는 상장이 수여된다. 또 각 부문 고등부 1, 2, 3등 입상자에게는 삼육대 수시모집 예능 인재전형 지원 자격을 부여한다. 접수마감은 오는 17일 오후 5시까지다.

중企 14.5%만 “작년보다 더 채용”

잡코리아, 中企 인사담당자 조사

42% “작년보다 더 적게 채용”

이유 1위 ‘경기회복 기대 낮아’

올해 하반기 중소기업의 채용 규모가 전년과 비슷하거나 감소할 것으로 전망된다.

1일 잡코리아가 중소기업 인사담당자 269명을 대상으로 '올 하반기 채용시장 경기를 어떻게 예상하는지' 조사한 결과에 따르면, 전체 응답자 5명 중 2명에 해당하는 43.5%가 '지난해 하반기와 비슷할 것'이라고 답했다. 42.0%는 '작년 하반기보다 더 적게 채용할 것'이라고 했다. 반면 '작년 하반기보다 더 많이 채용할 것'이라는 기업은 14.5%에 그쳤다.

하반기 채용시장 규모를 예상한 요인(복수응답)으로는 '경기회복에 대한 기대가 낮아서'(48.0%), '기업의 경영여건이 나빠져서'(41.6%) 등이 높게 나타나, 경

중소기업 하반기 채용 '예년수준'

* 중소기업 인사담당자 269명 조사 / 자료제공: 잡코리아



기회복에 대한 기대감이나 기업 경영 상태 모두 좋지 않은 것으로 해석된다.

특히 '작년 하반기보다 더 적게 채용할 것'이라고 답한 인사담당자들은 그 이유로 '기업의 경영여건이 나빠져서'(63.7%) 채용을 더 적게 할 것 같다는 응답자가 과반수 이상으로 많았다. 반면 올 하반기 채용 규모를 늘리겠다는 인사담

당자들은 그 이유로 '기업의 경영여건이 좋아져서'(59.0%)를 꼽았다. 경기전망보다 기업 경영여건이 하반기 채용에 더 많은 영향을 주는 것으로 풀이된다.

한편, 중기 인사담당자들에게 올 하반기 중소기업 채용 트렌드(복수응답)를 물은 결과, '면접을 강화할 것'이라는 응답자가 50.2%로 가장 높았다. '인턴 채용이 증가할 것'이라는 답변도 응답률 47.2%로 뒤이어 높았고, 이외에 ▲블라인드 채용이 확산될 것(32.3%) ▲AI 채용전형을 도입하는 기업이 늘어날 것(20.1%) ▲채용시험(필기시험)을 보는 기업이 증가할 것(9.7%) 순으로 높았다.

잡코리아 흥보팀 변지성 팀장은 "블라인드 채용 전형이 확산되면서 면접의 중요성이 더욱 높아지고 있다"면서 "중소기업 채용시장에서도 서류전형의 비중을 낮추고 면접을 강화해 지원자를 선별하는 기업이 증가할 것으로 보인다"고 해석했다.

/한용수 기자

직장인 10명 중 8명 “직장내 세대차이 느껴”

'젊은시절 이야기 하는 상황' 1위

직장인 10명 중 8명은 직장 내에서 세대차이를 겪는 것으로 나타났다.

1일 사람인이 직장인 766명을 대상으로 설문조사한 결과에 따르면, 응답자의 79.4%가 '세대차이를 경험한 적이 있다'고 답했다.

이들은 '나 젊었을 때는 말이야'라고 얘기를 시작할 때'(54.1%, 복수응답)와 같이 지나간 젊은 시절 이야기를 하는 상황을 세대차이로 느끼는 순간 1위로 꼽았다. 이어 '출퇴근시간, 인사방식 등 태도에 대한 견해가 다를 때'(46.7%), '줄임말, 신조어 등 요즘 유행어를 이해하지 못할 때'(33.7%), '인스타그램 핫플 vs 재테크, 관심사가 다를 때'(27.5%), '삼겹살에 소주 vs 문화회식, 회식음주문화가 다를 때'(23.7%), '회의, 메신저 활용 등 업무 방식이다를 때'(23.4%), '점심메뉴, 회식 메뉴 등 식사메뉴 취향이 다를 때'(21.2%) 세대차이를 느끼는 것으로 나타났다. 직급별로 보면, 사원급(35.5%)과 대리급(46%)은 부장급 상사와 세대차이를 가장 많이 경험했다.

/한용수 기자



때'(23.7%), '회의, 메신저 활용 등 업무 방식이다를 때'(23.4%), '점심메뉴, 회식 메뉴 등 식사메뉴 취향이 다를 때'(21.2%) 세대차이를 느끼는 것으로 나타났다. 직급별로 보면, 사원급(35.5%)과 대리급(46%)은 부장급 상사와 세대차이를 가장 많이 경험했다.

/한용수 기자